

Kontrolní činnost SÚIP a pracovní úrazovost ve stavebnictví

Ing. Zdeněk Neseš

Vývoj úrazovosti na staveništích v ČR v letech 2012 až 2021

Úrazy nahlášené SÚIP

Druh úrazu	Ostatní	Smrtelný	Závažný	Celkem
Rok úrazu	<i>Počet úrazů</i>			
2012	616	8	78	702
2013	671	9	63	743
2014	1134	16	97	1247
2015	1322	19	121	1462
2016	1238	13	99	1350
2017	1137	11	103	1251
2018	2295	17	127	2439
2019	1176	18	96	1290
2020	1037	17	83	1137
2021	1130	14	72	1216

Smrtelné pracovní úrazy ve stavebnictví v roce 2021

- Počet smrtelných pracovních úrazů v roce 2021 ve stavebnictví celkem: 14
- Počet smrtelných pracovních úrazů v roce 2021 – pád z výšky nebo do hloubky: 6
- Z celkového množství smrtelných pracovních úrazů ve stavebnictví pád z výšky a nebo do hloubky v roce 2021 zastoupen 45 % případů
- Počet smrtelných pracovních úrazů v roce 2021 – zemní práce a práce ve výkopech: 1
- Dalších smrtelných pracovních úrazů bylo způsobeno pádem břemena, řeznými nástroji, působením motorových vozidel, jeřábů a zdvihadel: 7

Kontroly činnosti koordinátorů BOZP na staveništi Oblastními inspektoráty práce

Kontroly koordinátora BOZP na staveništi

Povinnosti koordinátora - § 18 zákona č. 309/2006 Sb.

Rok	Počet porušení	Počet kontrol
2019	141	70
2020	98	60
2021	47	13
Celkem	286	143

Kontroly koordinátora BOZP na staveništi

Povinnosti koordinátora během přípravy stavby - § 7 nařízení vlády č. 591/2006 Sb.

Rok	Počet porušení	Počet kontrol
2019	7	5
2020	1	1
2021	0	0
Celkem	8	6

Povinnosti koordinátora během realizace stavby - § 8 nařízení vlády č. 591/2006 Sb.

Rok	Počet porušení	Počet kontrol
2019	125	63
2020	89	85
2021	31	28
Celkem	245	176

On-line školení prostřednictvím e-learningu

Ust. § 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) uvádí: „Pracovněprávní vztahy se řídí tímto zákonem; nelze-li použít tento zákon, řídí se občanským zákoníkem, a to vždy v souladu se základními zásadami pracovněprávních vztahů.“ Při subsidiární aplikaci ust. § 561 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů: „K platnosti právního jednání učiněného v písemné formě se vyžaduje podpis jednajícího. Podpis může být nahrazen mechanickými prostředky tam, kde je to obvyklé. Jiný právní předpis stanoví, jak lze při právním jednání učiněném elektronickými prostředky písemnost elektronicky podepsat.“ Konkrétně tak zákon č. 297/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce, ve znění pozdějších předpisů, který však není v působnosti orgánů inspekce práce

on-line školení prostřednictvím e-learningu

Zároveň dle ust. § 103 odst. 3 zákoníku práce: „Zaměstnavatel je povinen určit obsah a četnost školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, způsob ověřování znalostí zaměstnanců a vedení dokumentace o provedeném školení. Vyžaduje-li to povaha rizika a jeho závažnost, musí být školení podle věty první pravidelně opakováno; v případech uvedených v odstavci 2 písm. c) musí být školení provedeno bez zbytečného odkladu.“

Z výše uvedené citace ust. § zákoníku práce tak přímo striktně nevyplývá, jakým způsobem má zaměstnavatel povinnost vedení dokumentace o provedeném školení provádět, tzn., v jaké podobě. Zda zaměstnavatel pro potvrzení o vykonání školení a ověření znalostí zvolí formu prezenční listiny, kde jsou proškolení zaměstnanci podepsáni, či jinou formu, je na jeho zvážení, avšak vše musí být dostatečně průkazné.

on-line školení prostřednictvím e-learningu

Dále je také důležité, aby zaměstnavatel proškolil svého zaměstnance vzhledem ke konkrétní pracovní činnosti, kterou bude tento zaměstnanec vykonávat. Konkrétně to znamená např. s návody výrobce daného zařízení, místními provozními bezpečnostními předpisy, pracovními a technologickými postupy, zdroji a příčinami rizik, které souvisí s konkrétní pracovní činností a také ověřit jeho znalosti.

Právě posledně zmiňovaný požadavek bývá častým úskalím, např. v rámci elektronizace a digitalizace prostřednictvím různých aplikací (např. e-learningových školení). Musí být tedy na zvážení zaměstnavatele, které formy školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se rozhodne využít, a jak poté prokáže kontrolním orgánům inspekce práce, že dostatečně a každého svého zaměstnance jmenovitě seznámil s možnými riziky, které může prací vykonávaná obsahovat.

on-line školení prostřednictvím e-learningu

Z pohledu orgánů inspekce práce, tj. Státního úřadu inspekce a oblastních inspektorátů práce, je inspektor při své kontrolní činnosti povinen zjistit skutečný stav a doložit kontrolní zjištění. Doložené doklady mohou být zaměstnavatelem poskytnuty **v různých formách**, přičemž pro kontrolní činnost je stěžejní, **zda není pochyb o pravosti a existenci dokladu a o jednajících osobách**.

Návrh digitalizace komunikace se SÚIP v oblasti BOZP a VTZ

1. Záznam o úrazu/Záznam o úrazu – hlášení změn
2. Ohlášení pracovního úrazu
3. Bezpečný podnik
4. Hlášení vzniku havárie
5. Oznámení o zahájení prací
6. Projektová dokumentace

Děkujeme za pozornost